

**3 Year LL.B./ Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, March/April 2023 (Dec. 2022)
LABOUR LAW - I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and short note/problems is compulsory from each Unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT - I

Q. No. 1. a) Define Trade Union. Examine the immunities available to registered Trade Unions.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಸಿರಿವ ವಿನಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. a) Explain the general and political funds and their collection under the Trade Unions Act, 1926.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಆಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಹಾಗೂ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Withdrawal and cancellation of registration of Trade Union. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. b) Change of name and Amalgamation of Trade Unions. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹೆಸರಿನ ಬದಲಾವಣೆ ಮತ್ತು ಎರಡಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಒಂದುಗೂಡಿಸುವಿಕೆ.



UNIT – II

Q. No. 2. a) Define 'Industry' and whether Hospital, University are industries ? Discuss.

Marks : 10

'ಉದ್ಯಮ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಆಸ್ಪತ್ರೆ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯಗಳನ್ನು ಉದ್ಯಮಗಳೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದೇ ? ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. a) Discuss the authorities under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಡಿ ಇರುವ ನಿರ್ಣಯಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 2. b) Write a short note on Award.

Marks : 6

ಐತೀರ್ಪು ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. b) Write a short note on Individual Dispute.

Marks : 6

ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) Define lay-off. When the lay-off shall be treated as valid ?

What are its effects ?

Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯನ್ನು ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯನ್ನು ವಿಧ್ಯುಕ್ತವೆಂದು ತಿಳಿಯಲಾಗುವುದು ? ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. a) Define Strike. Explain the provisions relating to prohibition of strike.

Marks : 10

ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. b) Write a short note on Retrenchment.

Marks : 6

ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. b) Write a short note on Collective bargaining.

Marks : 6

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Explain the doctrine of Notional extension theory with the help of decided cases.

Marks : 10

ನಿರ್ಧರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. a) Discuss the composition, powers and duties of the ESI corporation under the Employee State Insurance Corporation Act, 1948.

Marks : 10

1948 ರ ಉದ್ಯೋಗಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ESI ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ನ ನಿರೂಪಣೆ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಹಾಗೂ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Write a short note on Partial disablement and total disablement. Marks : 6

ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Write a short note on Medical Benefit council.

Marks : 6

ಮೆಡಿಕಲ್ ಬೆನಿಫಿಟ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT - V

Q. No. 5. a) Discuss the various deductions which may be lawfully made by an employer under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಕಡತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. a) Discuss in brief the health measures adopted under the Factories Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಆರೋಗ್ಯ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅಳವಡಿಸಲಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Write a short note on "Inspector" under Factories Act, 1948. Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ "ಪರಿವೀಕ್ಷಕ" ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. b) Write a short note on Weekly leave and annual leave facilities. Marks : 6

ವಾರದ ರಜಾ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



4009/5058/6022/7022

II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, October/November 2022 (June 2022)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and one short note/ problem is compulsory from each Unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answer should be written either in English or in Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. a) What is Trade Union ? Explain its objects. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

OR/ಅಥವಾ

- a) What are the advantages of Registration of a Trade Union ? Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವುದರಿಂದ ಆಗುವ ಅನುಕೂಲಗಳೇನು ?

- Q. No. 1. b) Short note on : Marks : 6
Amalgamation of Trade Unions.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಒಂದುಗೂಡುವಿಕೆ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Cancellation of Registration. Marks : 6
ನೋಂದಣಿಯ ರದ್ದತಿ/ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ತೊಡೆದುಹಾಕುವಿಕೆ.

UNIT – II

- Q. No. 2. a) Define "Industry" with the help of decided cases. Marks : 10
ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ "ಉದ್ಯಮ" / "ಕೈಗಾರಿಕಾ" ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- a) Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute. Marks : 10
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

4009/5058/6022/7022

-2-



Marks : 6

Q. No. 2. b) Short note on :

Award

ಐತಿವುರ್.

OR/ಅಥವಾ

b) Short note on :

Workman

ಕಾರ್ಮಿಕ.

Marks : 6

UNIT - III

Q. No. 3. a) Define retrenchment. Discuss the conditions precedent to retrenchment of workmen.

Marks : 10

ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವ ಮೊದಲು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿರಬೇಕಾದ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Define strike and lockout and when they will become illegal ? Marks : 10

ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಹೊರಗೀಲಿ/ಬೀಗಮುದ್ರೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅವು ಯಾವಾಗ ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತವೆ ?

Q. No. 3. b) Write a note on when workmen are not entitled to compensation.

Marks : 6

ಪರಿಹಾರಧನ ಪಡೆಯಲು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅನರ್ಹವಾಗುವ ಸಂದರ್ಭಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Write short note on lay-off.

Marks : 6

ಉದ್ಯಮಬಂಧಿ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - IV

Q. No. 4. a) Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Employee's Compensation Act.

Marks : 10

ನೌಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ



a) Explain the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10

1948 ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ/ನೌಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು/ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Write short note on disablement. Marks : 6
ಅಸಮರ್ಥತೆ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Write short note on contributions. Marks : 6
ವಂತಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - V

Q. No. 5. a) Discuss appointment, powers and procedure of authorities (Inspectors) under Payment of Wages Act. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ (ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ) ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Discuss the working hours of children, adults and women provisions under Factories Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬಾಲಕರ, ವಯಸ್ಕರ ಹಾಗೂ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೆಲಸದ ಅವಧಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

No. 5. b) Write short note on wages. Marks : 6
ಕೂಲಿ/ವೇತನದ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Provisions relating to health under the Factories Act, 1948. Marks : 6
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳು.

II Semester 3 Year LL.B. Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer any five questions from group (a) each question carries 10 marks.
 2. Answer any five questions from group (b) each question carries 6 marks.
 3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. a) Discuss the provisions relating to registration of a Trade Union. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 1. b) Collective bargaining. Marks : 6
ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ.
- Q. No. 2. a) Discuss the provisions of Trade Unions Act, 1926 relating to cancellation of registration of Trade Unions. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿಯಾದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ರದ್ದತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 2. b) Change of name and Amalgamation of Trade Unions. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹೆಸರಿನ ಬದಲಾವಣೆ ಮತ್ತು ಎರಡಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಒಂದುಗೂಡಿಸುವಿಕೆ.
- Q. No. 3. a) Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute. Marks : 10
ಒಂದು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ನಿರ್ದೇಶಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 3. b) Labour court. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.



Q. No. 4. a) Explain the term 'Industry' under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಪ್ರಕಾರ 'ಉದ್ಯಮ' ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Award. Marks : 6
ಐತೀರ್ಪು.

Q. No. 5. a) Discuss the provisions relating to Lay-off under Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅನುಸಾರ ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 5. b) GMR Co. workmen after reporting to duties without the permission of employer leave the place of working to attend the funeral ceremony of ex-employee. The employer treats this act of workmen as illegal strike. Decide. Marks : 6

GMR ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಲು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಈ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. a) Define strike. What are the various kinds of strikes mentioned in the Industrial Disputes Act, 1947 ? Marks : 10

ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ಮುಷ್ಕರಗಳಾವುವು ?

Q. No. 6. b) Kumar and Co. Ltd. directed its workmen not to report for work for 15 days due to water scarcity in the industry, the workmen claimed lay-off compensation. Kumar and Co. Ltd. refused to pay. Decide. Marks : 6

ಕುಮಾರ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್‌ನ ಮಾಲೀಕರು ಅವರ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ನೀರಿನ ಅಭಾವವಿರುವ ಕಾರಣ 15 ದಿನಗಳ ಕಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಾರದಂತೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡುತ್ತಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿಗೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿದರು. ಕುಮಾರ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದರು. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.



- Q. No. 7. a) Discuss the constitution, power and function of Employees Insurance Courts under ESI Act, 1948. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 7. b) Benefits under ESI Act, 1948. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿ ಸಿಗುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು.
- Q. No. 8. a) Explain employer's liability under the Employee's Compensation Act, 1923 for personal injuries. Marks : 10
ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರ ಅನುಸಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕರ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 8. b) Partial disablement and total disablement. Marks : 6
ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.
- Q. No. 9. a) Explain the various deductions which may be lawfully made by an employer under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10
ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ವಿವಿಧ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 9. b) Write short notes on : Marks : 6
ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
Factory.
ಕಾರ್ಖಾನೆ.



Q. No. 10. a) Discuss the provisions relating to safety measures under the Factory Act, 1948.

Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತಾ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. b) Write short notes on :

Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Powers of an Inspector under the Payment of Wages Act, 1936.

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ನ ಅಧಿಕಾರಗಳು.



4009/5058/6022/7022

II Semester 3 Years LL.B./V Semester 5 Years B.A.LL.B. (Maj.-Min.)/
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, March/April 2021
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions : 1. Answer any five Questions from Group (a) each question carries 10 marks.
2. Answer any five Questions from Group (b) each question carries 06 marks.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely

- Q. No. 1. a) Explain Collective Bargaining and types, methods of collective bargaining. How the settlements done ? Marks : 10
ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಎಂದರೇನು ? ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಮಾದರಿಗಳು, ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳು ಮತ್ತು ಯಾವ ರೀತಿ ಅವುಗಳನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಳಿಸಲಾಗುವುದು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 1. b) A Trade Union decided to change the name and wants to amalgamate with another Trade Union. Is it possible ? Advise. Marks : 6
ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದವರು ಸಂಘದ ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಿ ಇನ್ನೊಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದೊಡನೆ ಸಂಯೋಜನೆ ಮಾಡಲು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಆ ರೀತಿ ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.
- Q. No. 2. a) Discuss the provisions of Trade Union Act, 1926 relating to registration and cancellation of Trade Union. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926, ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 2. b) Growth of Trade Unionism in India and U.K. Marks : 6
ಭಾರತ ಮತ್ತು ಯು.ಕೆ.ಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆ.

P.T.O.



Q. No. 3 a) Discuss the definition of Industry along with help of decided cases.

Marks : 10

ನಿರ್ಣಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಅದರ ಸಹಾಯದಿಂದ ಉದ್ದಿಮೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 3 b) Write short notes on Individual Dispute Vs Industrial Disputes.

Marks : 6

ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ ವಿರುದ್ಧ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 4. a) Define "Award". Explain the Law relating to commencement and enforceability of an award.

Marks : 10

ಐತಿರ್ಪನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ಐತಿರ್ಪಿನ ಪ್ರಾರಂಭಿಕ ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಬಗೆಗಿನ ಕಾನೂನನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Powers and functions of conciliation board under Industrial Dispute Act, 1947.

Marks : 6

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಡಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜಿ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ.

Q. No. 5. a) Define Strike. Explain provisions relating to prohibition of strike.

Marks : 10

ಮುಷ್ಕರ-ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. b) R. M. T. Co. workmen after reporting to duties without the permission of employer leave the place of working to attend the funeral ceremony Ex-employee. The employer treats this act of workmen as illegal strike. Decide.

Marks : 6

R. M. T. ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯ ಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಲು ಕೆಲಸಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಈ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.



Q. No. 6. a) Explain lay-off and its provisions relating to lay-off with decided cases. Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. b) In an Industry there was continuous unrest to works leading to strike and lock outs. The employer closed down the industry. Does this amount to closure. Decide with reasons. Marks : 6

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಗಲಾಟೆಯಿಂದ ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿಯಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಮಾಲೀಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. a) Discuss the Constitution, Power and Functions of employees Insurance Courts under ESI Act, 1948. Marks : 10

1948 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. b) Medical Benefit Council role under Employees State Insurance Act. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಪಾತ್ರ.

Q. No. 8. a) Examine the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10

1948 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. b) Procedure for claiming compensation under Employees Compensation Act, 1923. Marks : 6

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ವಿಧಾನ.



- Q. No. 9. a) Explain briefly permissible deductions under Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10
 ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1936, ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಳೆಯಬಹುದಾದ ಕಳೆತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 9. b) Illegal Deductions. Marks : 6
 ಕಾನೂನೇತರ ಕಳೆತಗಳು.
- Q. No. 10. a) Discuss the provisions relating to welfare measure under Factories Act, 1948. Marks : 10
 ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆ ಅಧಿನಿಯಮ 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 10. b) Weekly leave and annual leave facilities. Marks : 6
 ವಾರದ ರಜಾ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು.



4009/5058/6022/7022

Second Semester 3 Year LL.B./ V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, October/November 2021
LABOUR LAW - I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer any 5 questions from Group (a), each question carries 10 marks.
 2. Answer any 5 questions from Group (b), each question carries 6 marks.
 3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. (a) Explain the provisions relating to registration of a Trade Union. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 1. (b) Write short note on Trade Union Fund. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನಿಧಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 2. (a) Discuss the provisions of Trade Unions Act, 1926 relating to cancellation of Trade Unions. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳ ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 2. (b) Trade Unions and relevant constitutional provisions. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಂವಿಧಾನಿಕ ನಿಯಮಗಳು.
- Q. No. 3. (a) Discuss the authorities under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947, ರಡಿ ಇರುವ ನಿರ್ಣಯಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 3. (b) Write short note on Appropriate Government. Marks : 6
“ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ” ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 4. (a) Explain the term “Industry” under the Industrial Dispute Act. Marks : 10
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ ಪ್ರಕಾರ “ಕೈಗಾರಿಕೆ” ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. (b) Distinguish workman from independent contractor. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಸ್ವತಂತ್ರ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರನಿಂದ ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to regulations of strikes under Industrial Disputes Act with the help of decided cases. Marks : 10
 ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. (b) Write short notes on illegal lockout. Marks : 6
 ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗುವ ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ/ಹೊರಗೀಲಿ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 6. (a) Define lay-off. When the lay-off shall be treated as valid ? What are its effects ? Marks : 10
 ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯನ್ನು ವಿದ್ಯುಕ್ತವೆಂದು ತಿಳಿಯಲಾಗುವುದು ? ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?
- Q. No. 6. (b) Write short note on closure of an industry. Marks : 6
 ಉದ್ಯಮಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 7. (a) Discuss the procedure for claiming compensation under Employees Compensation Act. Marks : 10
 ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 7. (b) Write short note on the salient features of Employees Compensation Act, 1923. Marks : 6
 ನೌಕರರ/ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 8. (a) Mention the various purposes on which the Employees State Insurance Funds may be spent. Marks : 10
 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾದ ಹಣವನ್ನು ಯಾವ ಯಾವ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಬಹುದು ನಮೂದಿಸಿರಿ.
- Q. No. 8. (b) Employees State Insurance Court. Marks : 6
 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

- Q. No. 9. (a) Explain the deductions which may be made from wages under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10
ವೇತನಗಳ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 9. (b) Write short note on Payment of Wages Authority. Marks : 6
ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 10. (a) Discuss the provisions relating to welfare measures under the Factory Act, 1948. Marks : 10
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 10. (b) Write short note on safety measures. Marks : 6
ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
-